



## تقرير

# لقاء الأطر حول موضوع "فرق فعالة رافعة لتحقيق التغيير" فاتح دجنبر 2018

في إطار تعزيز روح الفريق وترسيخ مبدأ الانتماء لقطاع الشباب والرياضة، نظمت مديرية الموارد البشرية - قسم التكوين والتكوين المستمر - يوم فاتح دجنبر 2018 بمجمع مولاي رشيد للشباب و الطفولة ببوزنيقة لقاء الأطر « Convention des cadres » حول موضوع " فرق فعالة رافعة لتحقيق التغيير"، في شكل (بناء الفريق - Team Building) لفائدة المديرين المركزيين و الجهويين و الإقليميين للوزارة ورؤساء المصالح بالجهة بالإضافة لمديري و رؤساء المصالح بمرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة. و قد شارك في هذا اللقاء 120 مستفيدا، و تم تأطيره من طرف مختصين في المجال و يتعلق الأمر بالسيد عبد المجيد إبراوي و محمد برادة و هما مدرسين متخصصين في مجال التنمية الذاتية.

افتتحت السيدة سميرة باينة مديرة الموارد البشرية للقاء مرحبة بجميع الحاضرين، و أكدت على أهمية مثل هذه اللقاءات التي تندرج في إطار تنزيل إستراتيجية تدبير الموارد البشرية التي تهدف إلى تحسين الأداء و المردودية و بالتالي الرقي بخدمات القطاع و ذلك عبر بعض التقنيات و الورشات، كما أكدت على أن هذا اليوم ما هو إلا جزء من سلسلة من التكوينات التي سيستفيد منها المسؤولون في الإدارة المركزية و المصالح الخارجية، و التي ستخص التنمية الذاتية والقدرات التواصلية، التدبير المالي، الصفقات العمومية، التدبير المحاسباتي و التدبير الإداري و الإدارة الترابية.



و من هذا المنطلق، تم تقسيم الحضور إلى مجموعتين:

✓ بناء الفريق « Team building »

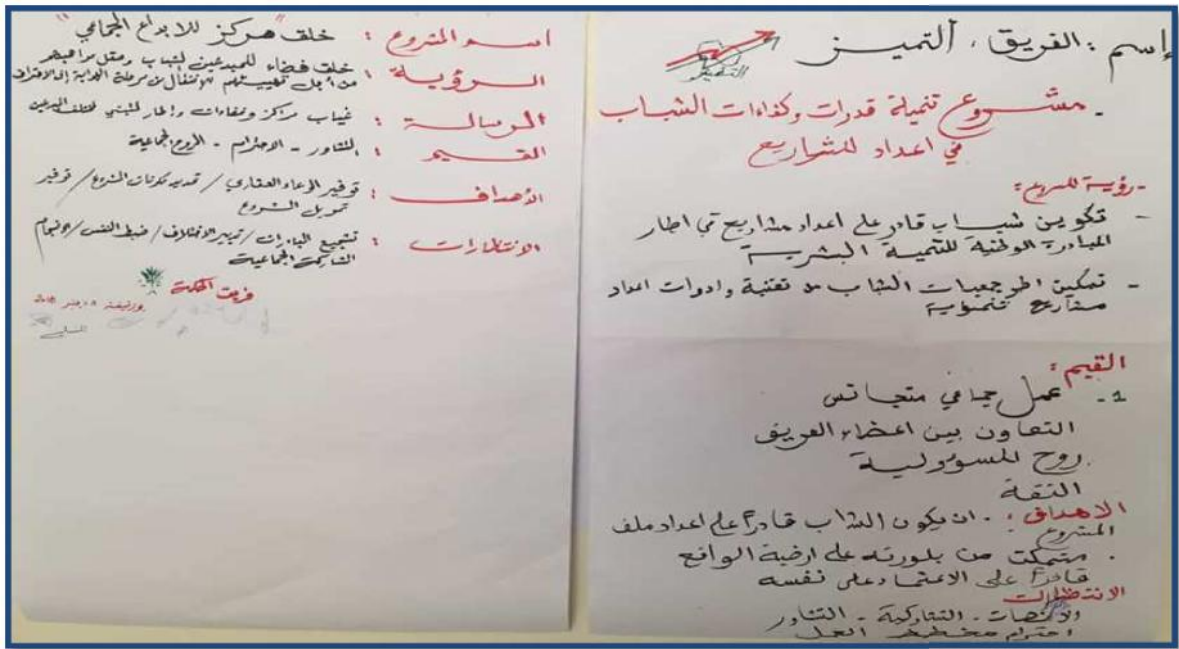
✓ إدارة التغيير « Conduite du changement »

تم العمل مع المجموعة الأولى من خلال عدة ورشات تضمنت أنشطة جماعية تهدف إلى تكريس العمل الجماعي لبناء فريق متماسك ومتجانس و التي تنطلق من تحديد الرؤية و الأهداف بطريقة تشاركية، يصبح فيها الفريق فاعلا و ليس فقط منفذا، مع ضرورة التواصل الفعال بين أعضاء الفريق للاستفادة من الخبرات. و تخللت الورشات عدة محاور منها:



- مراحل بناء فريق قوي،
- مكونات التفكير الاستراتيجي،
- التخطيط من رؤية إلى خطة عمل،
- الأهداف و المؤشرات ،
- مواصفات الهدف السليم،
- مواصفات العضو الفعال في الفريق،
- علامات الثقة في الفريق.

تميزت الورشات بإعداد كل الفرق المكونة للمجموعة لمشروع يهم القطاع، مع العمل على تسويقه:



بالموازاة مع ذلك، فقد استفادت الفرق المكونة للمجموعة الثانية من الأنشطة الجماعية بحيث كانت الغاية منها التمرن على:

- ✓ أسس إدارة التغيير،
- ✓ تطوير فن القيادة،
- ✓ حل الصعوبات في خطوات.

بالإضافة إلى ما سبق، انصب الاهتمام على المحاور التي يمكن تطويرها، لتحسين المردودية و لتقوية مكانة القطاع في النسيج التنموي للبلاد، بحيث اقترحت الفرق النقاط التالية:



- ✓ تقوية الترسنة القانونية،
- ✓ رفع ميزانية القطاع،
- ✓ تعزيز المديرات الجهوية والإقليمية بالموارد البشرية،
- ✓ تطوير الشراكات، ....

و اختتم اللقاء الذي عرف استحسانا و تفاعلا إيجابيا من طرف المشاركين الذين أعربوا عن أهميته باعتباره فرصة سانحة لتنمية المهارات وتبادل الآراء والخبرات المعرفية، كما رحبوا بالمزيد من التكوينات المزمع تنظيمها من طرف مديرية الموارد البشرية في إطار تثمين الرأسمال البشري و التدبير لمكونات القطاع.

