



تقرير عن الدورتين التكوينيتين لفائدة - الموظفين الجدد - ما بين 04 و 08 أبريل 2016 و 11 و 15 أبريل 2016 بمركز بوهلال بالرباط

في إطار برنامج التكوين والتكوين المستمر برسم سنة 2016، نظمت مديرية الموارد البشرية، قسم التكوين والتكوين المستمر دورتين تكوينيتين لفائدة 47 موظف من الذين تم تعيينهم مؤخرا، في مواضيع متعلقة بمجالات تنظيم واختصاصات وبرامج وزارة الشباب والرياضة والتدبير والتسيير الإداري، في الفترة الممتدة ما بين 04 و 08 أبريل 2016 وكذا ما بين 11 و 15 أبريل 2016، حيث تمت برمجة مجموعة من المحاور وفق البرنامج المبين أسفله.

خلال اليوم الأول افتتح السيد عدنان بوزيان رئيس قسم التكوين والتكوين المستمر الدورة التكوينية بكلمة ترحيبية، تطرق فيها لمدى أهمية وأهداف هذه الدورة التكوينية التي ستكون بمثابة قيمة مضافة للموظفين الجدد أثناء مزاوتهم لمهامهم الجديدة، بغية اكتساب مهارات ومعارف ميدانية جديدة تساعدهم على حسن تدبير قطاع الشباب والرياضة في نفوذ تراب إقليمهم. فمثل هذه الدورة التكوينية أصبحت ضرورة إلزامية ولبنة أساسية للرفع من مستوى المردودية وإبراز معالم القطاع ضمن المصالح الخارجية المتواجدة.

وخلال مداخلات السادة المؤطرين كل حسب تخصصه وإلمامه الواسع، تم تسليط الضوء على مجموعة من المواضيع المتعلقة بقطاع الشباب والرياضة مبرزين أهميتها لضمان حسن تدبير المؤسسات وتفعيل مضامين استراتيجية الوزارة على مستوى الشباب والرياضة والطفولة والمرأة.

وقد تطرق السيد عبد الإله المنبه خلال مداخلته الصباحية حول " اختصاصات وتنظيم وزارة الشباب والرياضة وكذا اختصاصات وتنظيم المديرية الإقليمية " للنقط التالية:



الهيكلية الجديدة، اختصاصات الوزارة، اختصاصات الكاتب العام، اختصاصات المفتشية العامة، اختصاصات مديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية، اختصاصات مديرية الرياضة، اختصاصات مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية، اختصاصات مديرية الميزانية والتجهيز والمرافق المسيرة بصورة مستقلة، اختصاصات مديرية الموارد البشرية، واختصاصات المديرية الجهوية والإقليمية.

اليوم الثاني:

خلال الفترة الصباحية عرج السيد حميد زياد عن مصلحة دور الشباب في مداخلته إلى المراكز الخمس لوزارة الشباب والرياضة:

- ✚ تأهيل البنيات التحتية وتسهيل الولوج إليها،
- ✚ تحين وتحديث المضامين ومحتويات الأنشطة والبرامج،
- ✚ تقوية العنصر البشري من أطر الوزارة والجمعيات،
- ✚ تقوية مقومات الحكامة،
- ✚ دعم آليات التواصل.

ليتطرق بعد ذلك لموضوع برامج الوزارة في مجال الشباب من حيث النقاط التالية:
- البرامج الكبرى، منهجية العمل، المرتكزات، التوجهات الاستراتيجية، الأهداف المتوقعة، برنامج عمل الوزارة في مجال الشباب، دور الشباب ومراكز الاستقبال.

بعد ذلك تناولت السيدة " جميلة الهواري " رئيسة مصلحة الشؤون النسوية، موضوع " برنامج الوزارة في مجال الشؤون النسوية " من حيث النقاط التالية:

- الاختصاصات والمهام، هيكلية قسم الشؤون النسوية،
- مؤسسات قسم الشؤون النسوية ورياض الأطفال،
- إحصائيات للموارد البشرية والمستفيدين من الأنشطة المقدمة،
- مشاريع قسم الشؤون النسوية والتظاهرات الكبرى،
- الشركاء.

ليأخذ المداخلة الموالية السيد " عبد القادر الحبشي " رئيس مصلحة رياض الأطفال عن موضوع "برنامج الوزارة في مجال الطفولة " بالشرح والتحليل متطرقا للنقط التالية:

- ✓ قراءة في القانون رقم 04-40 بمثابة النظام الأساسي لدور الحضانه الخاصة،
- ✓ الأحكام العامة،
- ✓ الترخيص،
- ✓ شروط وكيفية استغلال دور الحضانه،
- ✓ الشروط الواجب توفرها في مؤسسي ومستخدمي دور الحضانه،
- ✓ المراقبة الإدارية والتربوية والصحية،
- ✓ معاينة المخالفات والعقوبات،
- ✓ أحكام مختلفة وانتقالية،
- ✓ مضامين المرسوم التطبيقي رقم 2-08-678 بتطبيق أحكام القانون رقم 04-40،
- ✓ تراخيص فتح واستغلال وتوسيع وتغيير دور الحضانه الخاصة.

لينهي السيد عزيز الحضراوي اليوم بداخلته حول «الخدمات التربوية لمؤسسات حماية الطفولة»
متطرقا للنقط التالية:

- مرجعيات مؤسسات حماية الطفولة
- مسارات رعاية وتأهيل الأحداث وأنماط مؤسسات حماية الطفولة
- التوزيع الجغرافي لمراكز حماية الطفولة
- برامج مراكز حماية الطفولة
- برامج الرعاية والتربية والرعاية الصحية والنشاط التعليمي وبرامج التكوين المهني
- النشاط الرياضي والنشاط الإشعاعي
- صعوبات وإكراهات القطاع وآفاق تأهيل مؤسسات حماية الطفولة

اليوم الثالث:

خلال هذا اليوم تم التطرق لموضوع " برنامج الوزارة في مجال الرياضة " من قبل السيد
حسن بوتكيوت عن مصلحة المنشطات من خلال النقط التالية:

- المهام والتوجهات الاستراتيجية؛
- دعم الرياضة ذات المستوى العالي
- تطور منح الوزارة للجامعات في الفترة ما بين 2009-2015
- التعاقد مع الجامعات
- الحكامة الرياضية
- إنعاش وتتمية الرياضة عبر التنشيط والتكوين والشراكة
- أداء المنتخبات الوطنية
- إشعاع المغرب على المستوى الدولي
- النهوض بالرياضة القاعدية
- الألعاب الوطنية للمدارس الرياضية
- تنمية الرياضة بالوسط القروي (العدو الريفي)
- برنامج أبطال المحي

- هيكلة الحركة الرياضية المحلية
 - تطوير الرياضة النسوية
 - تشجيع العمل التطوعي
 - المنشآت الرياضية بكل جهات المملكة
 - المراكز السوسيو رياضية للقرب ومساح مغطاة
 - ملاعب كبرى لكرة القدم
- كما تطرق السيد "مصطفى البيوضي" عن مديرية الرياضة لموضوع التواصل من خلال النقاط التالية:
- تعريف التواصل
 - مفهوم التواصل المهني
 - التواصل المعرفي
 - حل المنازعات.
- ليفتح باب النقاش للرد على تساؤلات الموظفين الجدد.

اليوم الرابع:

- تطرق السيد عبد الجليل المصباحي المدير الإقليمي لعمالة الصخيرات – تمارة خلال مداخلته في موضوع " مهام المدير الإقليمي " للنقط التالية:
- التعريف والأدوار
 - اختصاصات المديريات
 - المهام الأساسية

ليتم إنهاء اليوم بزيارة للمديرية الإقليمية لعمالة الصخيرات تمارة بزيارة استطلاعية للوقوف والتعرف على ما وصلت إليه هذه المديرية من تقدم في مجال التدبير والتسيير الإداري.

اليوم الخامس:

- تطرق السيد رشيد بلحسن رئيس مصلحة تدبير الموارد البشرية لموضوع " اختصاصات مديريةية الموارد البشرية " ليعرض للنقط التالية:
- هيكلة مديريةية الموارد البشرية

- الاختصاصات
 - البرامج والأنشطة
 - آليات تدبير الكفاءات
 - تدبير علاقة الموظف بالإدارة (الوضعيات الإدارية، التنقيط والتقييم، الرخص الإدارية)
- ليأخذ بعد ذلك الكلمة السيد العربي القساوي ليتطرق للنقط التالية:



- المشاريع المهيكلت لتحديث
- تدبير منظومة الموارد البشرية
- REC الإطار المرجعي
- منظومة التدبير التوقعي
- للوظائف والكفاءات
- منظومة معلوماتية لتدبير
- الموارد البشرية

- موقع التكوين المستمر في وزارة الشباب والرياضة
- سياسة الجودة في مجالات تدبير الموارد البشرية



ليفتح باب النقاش والرد على تساؤلات الموظفين الجدد. وتوجت هذه الدورة بزيارة السيدة مديرة الموارد البشرية، مما جعل الموظفين الجدد يطرحون الإكراهات والصعوبات التي تواجههم خلال مزاوتهم لمهامهم، حيث تم الاستماع إليهم وتوجيههم.

وقد مرت الدورتين التكوينيتين في ظروف ملائمة سادتها الجدية والإنضباط، هذا بالإضافة للحصيلة والنتائج التي استنتجت من خلال الإستمارات التقييمية الموزعة على المشاركين، حيث عبروا عن ارتياحهم للظروف الجيدة التي انعقدت فيها الدورتين وعلى أهمية مثل هذه اللقاءات باعتبارها فرصة للقاء والتواصل فيما بينهم وبين الإدارة المركزية من جهة، وفي إغناء رصيدهم المعرفي من جهة أخرى.

